



## TERMES DE REFERENCE

**Mission: Assurer un processus de Plan national d'adaptation (PNA) en Côte d'Ivoire qui réponde aux questions de genre**

**Juin 2020 – juin 2021**

### **1. Contexte**

Le gouvernement du Canada investit dans un programme d'appui technique au processus de Plan national d'adaptation (PNA) dans les petits états insulaires et en Afrique subsaharienne, y compris en Côte d'Ivoire. Le programme de soutien est géré et administré par l'Institut International du Développement Durable (IIDD), qui héberge le Secrétariat du Réseau mondial de PNA. Le Réseau mondial de PNA a été créé en 2014 pour soutenir les processus de planification de l'adaptation aux changements climatiques dans les pays en développement. Le Réseau soutient le développement et la mise en œuvre du processus de PNA en Côte d'Ivoire depuis 2018. Ce programme d'appui technique vise à soutenir le pays dans le développement d'un processus de PNA qui réponde aux questions de genre. La mise en œuvre des activités est coordonnée par le Ministère de l'Environnement et du Développement Durable (MINEDD), à travers le Programme National Changements Climatiques. Dans le cadre de ce programme, nous recrutons un.e spécialiste en questions de genre pour coordonner et soutenir la mise en œuvre des activités.

**Compte tenu de la situation sanitaire mondiale, liée au COVID-19 et des mesures prises par tous les pays, le télétravail sera privilégié. La réalisation des missions de terrain, indispensables dans le cadre des présents services, fera l'objet de flexibilité et sera discutée de commun accord avec le/la spécialiste en fonction de l'évolution de la situation sanitaire.**

### **2. Activités**

Les activités du programme s'organisent autour de trois objectifs spécifiques :

1. Soutenir une intégration efficace du genre dans le processus PNA et renforcer les études scientifiques ;
2. Renforcer les capacités des acteurs clés sur l'intégration du genre dans la planification de l'adaptation aux changements climatiques ;
3. Améliorer la gouvernance, diffuser l'information et renforcer la communication entre les acteurs nationaux sur le genre et l'adaptation.

Pour la réalisation de ces activités, le/la spécialiste national.e sera soutenu.e par la Cellule Genre et Inclusion Sociale du Programme National Changement Climatique (PNCC) au sein du Ministère de l'Environnement et une experte internationale du Réseau mondial de PNA.



**Composante 1 : Soutenir une intégration efficace du genre dans le processus PNA et renforcer les études scientifiques**

Activités	Tâches du spécialiste
<p>1.1 Documenter les actions du Gouvernement et ses partenaires pour assurer un processus de PNA qui réponde aux questions de genre et en tirer les leçons apprises</p>	<p>Coordonner l'organisation d'un writeshop d'une durée de max. 2.5 jours ; et notamment :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Élaborer un agenda détaillé et la liste des participants</li> <li>▪ Sélectionner les différents prestataires de service (et notamment le facilitateur ou la facilitatrice du writeshop)</li> <li>▪ Valider les contrats de prestation et faire le suivi</li> <li>▪ Faire le suivi pour s'assurer de la bonne participation des participants avec l'aide du PNCC</li> <li>▪ Préparer les documents servant de base au writeshop, y compris les éléments de contenu en collaboration avec le facilitateur ou la facilitatrice et le PNCC</li> <li>▪ Finaliser la note technique de synthèse, dont la première version sera rédigée durant l'atelier</li> </ul>
<p>1.2 Assurer la prise en compte des questions de genre dans le développement des 2 guides méthodologiques sur l'évaluation de la vulnérabilité dans les 5 secteurs prioritaires et soutenir leur application</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Assister les cabinets et centres de recherches en charge des études sur la vulnérabilité et de l'impact socio-économique dans les 5 secteurs prioritaires dans la prise en compte du genre dans l'élaboration des 2 guides méthodologiques</li> <li>▪ Participer aux consultations prévues au niveau régionale afin d'assister les cabinets et centres de recherche dans la prise en compte des questions de genre et l'analyse des résultats sous l'angle du genre</li> <li>▪ Contribuer à la rédaction des 5 rapports de consultations au niveau local pour refléter l'analyse des résultats sous l'angle du genre</li> </ul>
<p>1.3 Réaliser un profil genre et adaptation aux changements climatiques à partir des résultats des études de vulnérabilité dans les 5 secteurs prioritaires et développer des recommandations pour corriger les différences</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Proposer une table des matières détaillée du contenu de la note technique comme base de discussion avec le PNCC</li> <li>▪ Développer la note technique</li> </ul>



**Composante 2 : Renforcer les capacités des acteurs clés sur l'intégration du genre dans la planification de l'adaptation aux changements climatiques**

Activités	Tâches du spécialiste
2.1 Développer une approche et le contenu du matériel de formation en partenariat avec la Cellule genre et Inclusion sociale du PNCC et les autres acteurs clés travaillant sur le genre en Côte d'Ivoire	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ En partenariat avec les acteurs clés travaillant sur le genre (ONEG, la DLCC, le Ministère de la Femme, Famille et de l'Enfant, structures de recherche travaillant sur le genre, Chaire Unesco "Eau, Femmes et pouvoir de Décision"), proposer une approche pour le développement de formation des formateurs et formatrices ciblant :               <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ le PNCC - et notamment la Cellule genre et Inclusion sociale du PNCC (formation de 2 jours)</li> <li>▪ les acteurs clés travaillant sur le genre (formation de 2 jours)</li> <li>▪ les experts/points focaux genre et changements climatiques au niveau des ministères (cette formation sera donnée par les nouveaux formateurs et formatrices afin de mettre en pratique leurs acquis avec le soutien de le/la spécialiste) (formation de 1 jour)</li> </ul> </li> <li>▪ Développer le contenu des modules de formation en collaboration avec les acteurs clés travaillant sur la promotion de l'égalité hommes-femmes en Côte d'Ivoire et sur la base d'une revue de la littérature</li> </ul>
2.2 Organiser et dispenser un atelier de formation de formateurs pour chacun des publics cibles	<p>Pour chacune des 3 formations :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Élaborer un programme détaillé en fonction des besoins et capacités du public cible</li> <li>▪ Assurer la formation et la facilitation de l'atelier</li> <li>▪ Rédiger le rapport de l'atelier (comprenant l'analyse des évaluations des personnes formées et les leçons apprises)</li> </ul>
2.3. Finaliser le matériel de formation en fonction des leçons apprises	Finaliser le guide de formation des formateurs (modules) en fonction des leçons apprises et des commentaires reçus lors des formations données



**Composante 3 : Améliorer la gouvernance, diffuser l'information et renforcer la communication entre les acteurs nationaux sur le genre et l'adaptation**

Activités	Tâches du spécialiste
3.1 Développer des produits de communication sur le lien entre les questions de genre et l'adaptation	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Appuyer et/ou assurer le développement et la dissémination au niveau national de 2-3 produits de communication liés aux résultats des activités conduites dans le cadre de cette mission</li></ul>
3.2 Créer et alimenter de façon continue une base de données (annexée au site web sur le climat en Côte d'Ivoire) dynamique des acteurs clés étatiques et non-étatiques travaillant sur le genre et l'adaptation	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Elaborer les TDRs en collaboration avec la cellule TIC du PNCC (y compris comment assurer la durabilité de la base de données après la fin de la mission)</li><li>▪ Sélectionner le.s prestataire.s de service et valider le.s contrat.s</li><li>▪ Renseigner de façon permanente la base de données en collaboration avec la cellule TIC du PNCC (notamment en se basant sur les activités conduites tout au long de la mission)</li></ul>
3.3 Mettre en place et appuyer un groupe de travail multisectoriel "Genre et Climat" (OSC, Universités, médias, secteur privé, secteur public, etc...) pour favoriser les échanges d'information, le soutien des acteurs clés et l'apprentissage	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Elaborer les TDRs de ce groupe (y compris comment assurer la durabilité du groupe après la fin de la mission)</li><li>▪ Organiser des réunions régulières notamment pour discuter, valider et faire le suivi de certains livrables produits dans le cadre de cette mission et dans le cadre du processus de PNA en général</li><li>▪ Rédiger et disséminer le compte rendu des réunions</li></ul>



### 3. Produits livrables et échéances

Le tableau ci-dessous décrit les produits livrables anticipés dans le cadre de cette mission :

<b>Livrables</b>	<b>Echéances</b>
1.1.1 Document d'orientation du Writeshop sur les actions du Gouvernement et ses partenaires pour assurer un processus de PNA qui réponde aux questions de genre et les leçons apprises	Milieu 2021
1.1.1 Préparation et contribution au Writeshop	Milieu 2021
1.1.2 Note technique de synthèse sur les actions du Gouvernement et ses partenaires pour assurer un processus de PNA qui réponde aux questions de genre et les leçons apprises	Milieu 2021
1.2.1 Inclusion des considérations de genre dans 2 guides méthodologiques sur l'évaluation de la vulnérabilité dans les secteurs prioritaires	Juin-juillet 2020
1.2.2 Plan de mission pour les consultations au niveau local et rapport de mission (max. 6 pages sans les annexes)	Juillet-août 2020
1.2.2. Préparation et participation aux consultations locales	Aout-Sept. 2020
1.2.2 Analyses genre incluses dans les rapports de consultations au niveau local	Aout-Sept. 2020
1.3 Note technique sur la vulnérabilité des hommes et des femmes aux changements climatiques dans les secteurs prioritaires à partir des résultats des études de vulnérabilité et les recommandations pour corriger les différences	Septembre 2020
2.1 Document d'orientation des ateliers de formation des formateurs sur la prise en compte des considérations de genre dans le processus de PNA en Côte d'Ivoire	Septembre 2020
2.2. Organiser et dispenser 3 ateliers de formation de formateurs	Septembre-oct. 2020
2.2 Trois rapports d'ateliers de formation comprenant les résultats des évaluations des personnes en formation et les leçons apprises	Octobre 2020
2.3 Guide de formation des formateurs sur la prise en compte des considérations de genre dans le processus de PNA en Côte d'Ivoire (modules)	Octobre 2020
3.1 Deux à trois produits de communication liés aux résultats des activités conduites dans le cadre de cette mission	Continue
3.2.1 TDRs sur la base de données des acteurs étatiques et non-étatiques travaillant sur le Genre et Adaptation en Côte d'Ivoire et la base de données en tant que telle	Juillet 2020
3.2.2 Version actualisée de la base de données des acteurs clés étatiques et non-étatiques travaillant sur le genre et l'adaptation	Continue
3.3 TDRs du groupe de travail multisectoriel "Genre et Climat" validés par le PNCC et autres acteurs clés	Juillet 2020
3.3.2 Comptes rendu des réunions du groupe de travail multisectoriel "Genre et Climat"	Continue
Coordination avec le PNCC and le Réseau mondial de PNA	Continue



#### **4. Qualifications et compétences requises**

- Doctorat ou Master en développement ou dans un domaine connexe
- Très bonnes capacités à synthétiser et analyser des informations complexes
- Qualités relationnelles à interagir avec tous les acteurs, aptitude au dialogue avec des partenaires de haut-niveau
- Capacité à lier la réflexion stratégique, l'analyse politique aux connaissances et aux pratiques opérationnelles
- Très bonnes capacités à rédiger des notes techniques et à communiquer l'information à des publics variés
- Excellente maîtrise du français à l'écrit comme à l'oral ; une bonne compréhension de l'anglais à l'écrit serait un atout majeur
- Très bonne maîtrise de l'outil informatique
- Forte capacité de travail et d'autonomie, flexibilité, réactivité, créativité

#### **5. Expérience professionnelle**

- Au moins dix années d'expérience de travail en matière d'égalité des genres (idéalement en lien avec les changements climatiques)
- Bonne compréhension de l'adaptation aux changements climatiques (et idéalement du processus de PNA)
- Bonne connaissance des questions de genre en Côte d'Ivoire
- Expérience dans le domaine de la formation idéalement en lien avec l'égalité des genres
- Expérience en consultation des parties prenantes nationales et des entrevues en milieu communautaire

#### **6. Reporting**

Pour les questions contractuelles, le/la spécialiste s'adressera à l'IIDD (David Hoffmann).

Pour les questions techniques, le/la spécialiste s'adressera au point de contact du Réseau mondial de PNA au sein du Programme National Changement Climatique (PNCC) (Jean Douglas Anaman), à la Cellule Genre et Inclusion Sociale du PNCC, ainsi qu'à la chercheuse confirmée de l'IIDD (Julie Dekens).



## **7. Durée de la mission**

Le travail requis équivaut à **130 jours** sur une durée de **12 mois** à compter de la date signature du contrat.

## **8. Lieu d'affectation**

Le/la spécialiste sera basé.e à Abidjan au sein du Programme national sur les changements climatiques (PNCC) du Ministère de l'Environnement et effectuera également des missions à l'intérieur du pays.

## **9. Comment postuler**

**\*Seul.e.s les candidat.e.s qui résident déjà en Côte d'Ivoire seront considéré.e.s.\***

### **Documents à fournir :**

- Lettre de candidature qui clarifie comment votre profil répond aux critères mentionnés ci-dessus
- CV (4 pages maximum)
- Proposition d'honoraires journaliers et une preuve de vos honoraires journaliers (par ex., une copie d'un contrat d'un moins 20 jours qui indique vos honoraires journaliers)
- Si une équipe de consultants est proposée, veuillez également ajouter une note expliquant l'organisation, les rôles et responsabilités de chacun.

Ces documents sont à envoyer par courriel à [info@napglobalnetwork.org](mailto:info@napglobalnetwork.org) en mentionnant en objet « Mission: Assurer un processus de PNA en Côte d'Ivoire qui réponde aux questions de genre ».

**Date limite de candidature :** 25 juin 2020 (à minuit, heure de Genève)